

Prof. Ing. Jana Štofková, PhD.

Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov

Žilinská univerzita v Žiline

OPONENTSKÝ POSUDOK

na habilitačnú prácu Ing. Dagmar Hraškovéj, PhD.

„Vplyv organizačnej zmeny na konkurencieschopnosť podniku“

Dekanka Fakulty prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov, Žilinskej univerzity v Žiline, prof. Ing. Anna Križanová, PhD. ma požiadala o vypracovanie oponentského posudku na habilitačnú prácu Ing. Dagmar Hraškovéj, PhD. na vyššie uvedenú tému v odbore 3.3.16 ekonomika a manažment podniku.

Predložená habilitačná práca má 137 strán textu, je rozdelená do štyroch na seba nadväzujúcich kapitol.

V období výrazných zmien vo svetovej ekonomike sa riadenie podnikov stáva veľmi výraznou manažérskou disciplínou a v nadväznosti na uvedené aj problematika spracovávaná autorkou v habilitačnej práci je aktuálna. Zvlášť organizačné zmeny sú v súčasnej dobe segmentom, ktorý je veľmi často diskutovaný a podrobne rozpracovávaný. Poznanie externých a interných zmien, príprava na ich možný výskyt sú považované za súčasť celkového riadenia podniku, pričom sú implementované rôzne metódy a techniky s cieľom udržať a zvýšiť konkurencieschopnosť podniku.

V otázkach konkurencieschopnosti vystupuje celý rad faktorov od ceny pracovnej sily, cez kvalifikáciu, dostupnosť surovín, technológie a pod. ako klasických faktorov. V období globalizácie zmien v podnikateľskom prostredí vedie podniky k potrebe uskutočňovať zásadné zmeny hlavne v orientácii podnikateľskej stratégie. Podstata vzniku konkurenčných výhod je spájaná so schopnosťou rýchlo a pružne reagovať na zmeny v podnikateľskom prostredí. Toto prostredie poskytuje nové ziskové ale aj rizikové podnikateľské príležitosti. V súčasnosti v problematike konkurencieschopnosti vystupujú ďalšie faktory ako lojalita

a udržanie si zákazníkov, rýchlosť a flexibilita, znižovanie nákladov, implementácia inovácií a pod.

Predložená práca analyzuje proces strategickej spôsobilosti úspešného podniku, ktorý je na trhu schopný promptne a efektívne uskutočňovať zmeny v súčasnom globálnom podnikateľskom prostredí. Globalizácia dáva nové podnety pre smerovanie podnikov v trhových podmienkach, prejavujúce sa vo zvyšovaní efektívnosti rôznymi prostriedkami. Smeruje to k aktuálnej požiadavke odhaliť príčiny, dôsledky a mechanizmy, ktoré dávajú nádej podnikateľským subjektom nielen prežiť, ale aj za týchto náročných podmienok sa rozvíjať a byť konkurencieschopnými.

Samotná habilitačná práca je rozdelená do štyroch častí. Autorka vychádza z teoretických východísk manažmentu, pri ktorých rozvádza vzťahy globalizácie a konkurencieschopnosti podniku vo vzťahu k manažmentu. Táto časť práce sa zaoberá aj neziskovými organizáciami, čo svojím zameraním mohlo byť zaradené do inej kapitoly. V ďalšom sú správne uvedené základné koncepcie manažmentu od vývoja manažérskych prístupov cez manažérske funkcie až po koncepcie úspešnosti manažmentu.

Tretia časť habilitačnej práce je venovaná manažmentu zmien. Autorka uvádza teoretické prístupy k manažmentu zmien zo súčasného pohľadu a ďalšie súvisiace problémy až ku príčinám neúspechov v manažmente zmien.

Ďalšia kapitola je venovaná procesnému prístupu v manažmente. Podnik je charakterizovaný ako systém procesov, autorka rozoberá funkčný a procesný prístup manažmentu a jeho implementáciu a uvádza tiež problematiku reinžinieringu a outsourcingu.

Habilitantka vo svojej práci nadväzuje na práce, ktoré boli publikované a uvádza ich v zozname literatúry. Prístup habilitantky k spracovaniu habilitačnej práce považujem za vhodný a práca patrí do odboru, v ktorom sa autorka habilituje.

V habilitačnej práci sú rozpracované aktuálne otázky riadenia podniku. Spracovanie vychádza zo zdrojov slovenskej a českej literatúry, ako aj prekladovej zahraničnej literatúry a tiež z vlastnej publikačnej činnosti habilitantky.

Bolo by zaujímavé zo strany autorky venovať viac priestoru konkurencieschopnosti podniku v nadväznosti na problematiku, ktorú autorka spracovala a na množstvo faktorov, ktoré ovplyvňujú podnikateľské prostredie v súčasnom období globalizácie a v neposlednom rade aj v nadväznosti na tému habilitačnej práce.

Predkladanú habilitačnú prácu Ing. Dagmar Hraškovéj, PhD. hodnotím pozitívne, nakoľko habilitantka dokázala analyzovať, zosumarizovať, spracovať širokú problematiku vybraných problémov manažmentu podniku v konkurenčnom podnikateľskom prostredí.

Habilitačná práca Ing. Dagmar Hraškovéj, PhD. je po stránke teoretickej ale aj obsahovej ako aj svojou štruktúrou na dobrej úrovni. Práca svedčí o systematickom dlhodobom venovaní sa danej problematike.

Ako námet pre vedeckú rozpravu predkladám habilitantke otázky:

- *ktoré faktory v rozhodujúcej miere ovplyvňujú konkurencieschopnosť podnikov v súčasnom období ?*
- *môžete bližšie objasniť sieťové organizačné štruktúry, prípadne ich modifikáciu a ich vplyv na riadenie podniku.*
- *aký je vplyv organizačnej zmeny na ekonomiku podniku a následne na konkurencieschopnosť podniku?*
- *jednou z problematických oblastí, funkcií manažmentu, je vedenie ľudí. V čom vidí autorka ťažisko efektívneho vedenia zamestnancov v rámci manažmentu podniku?*
- *autorka sa zaoberá v práci problematikou reengineeringu, ...ktorý z ďalších prístupov manažmentu zmeny, prípadne ich kombinácie považuje za efektívne pri riadení podniku (napr. lean manažment, trvalé zlepšovanie, implementácia teórie úzkych miest a pod.)?*

Na základe vyššie uvedených vyjadrení konštatujem:

- habilitačná práca Ing. Dagmar Hraškovéj, PhD. je aktuálna, je prínosom pre teóriu, pre pedagogický proces, ako aj pre prax.
- Na základe uvedeného odporúčam prijať habilitačnú prácu Ing. Dagmar Hraškovéj, PhD. k habilitačnému konaniu a po úspešnej obhajobe habilitačnej práce priznať menovanej

vedecko – pedagogický titul

„ docent „



Žilina, 17.1.2013