

Oponentský posudok

pre vymenúvacie konanie **doc. Ing. Martiny Blaškovej, PhD.** za profesorku
v študijnom odbore 3.3.15 manažment

Posudok som vypracovala na základe žiadosti doc. Ing. Emila Kršáka, PhD. dekana Fakulty riadenia a informatiky, Žilinskej univerzity v Žiline. Podkladom mi bol inauguračný spis doc. Ing. Martiny Blaškovej, PhD. (životopis, pedagogické a vedecko-výskumné aktivity, publikačná činnosť a plnenie kritérií podľa ŽU v Žiline), ktorý bol v prílohe žiadosti.

Doc. Ing. Martina Blašková, PhD. je absolventkou Fakulty riadenia Vysokej školy economickej v Bratislave, odboru Ekonomické informácie a kontrola. Svoju kvalifikáciu a zručnosti si dopĺňala absolvovaním 6 mesačného kurzu Odborná príprava trénerov manažmentu zastrešovaného programom PHARE, tréningom Toyotarity in Polish Condition absolvovaným na Politechnike Csestochowskej v Poľsku a tréningom Potential Management in a Company absolvovaného taktiež na Politechnike Csestochowskej v Poľsku. Doktorandské štúdium na EU v Bratislave v odbore Podnikový manažment ukončila v roku 2001 a v roku 2006 bola habilitovaná na Vysoké škole báňské – TU v Ostrave na docentku v odbore podniková ekonomika a manažment.

Hodnotenie pedagogickej činnosti

Ako učiteľka pôsobí na Katedre manažérskych teórií, Fakulty riadenia a informatiky Žilinskej univerzity v Žiline od septembra 1994 vo funkcii odbornej asistentky, od 1.2.2007 vo funkcii docentky a od roku 2013 zastáva funkčné miesto profesorky pre študijný odbor manažment. Vede prednášky z predmetov: Teória riadenia, Manažment ľudských zdrojov, Manažment, Modelovanie procesov riadenia ľudských zdrojov, Posudzovanie efektívnosti a tvorba modelov v riadení a rozvoji ľudského potenciálu, Modelovanie motivácie a motivovania ľudského potenciálu a Motivovanie ľudského potenciálu.

Svoje pedagogické majstrovstvo dokazuje nielen pri výučbe študentov denného štúdia ale aj v projektovej výučbe, vedení seminárov a cvičení, prednášaní pre univerzitu tretieho veku, Celoživotné vzdelávanie a od roku 2008 pri výučbe na III. stupni štúdia v študijnom odbore 3.3.15 manažment. Zvlášť oceňujem jej mimoškolské aktivity a vyžiadané prednášky na medzinárodných fórach, ktoré potvrdzujú jej kvalitu vysokoškolského učiteľa aj mimo hraníc univerzity (TU vo Zvolene) a dokonca aj na zahraničných univerzitách v Litovsku, Poľsku a ČR.

Pedagogické a didaktické schopnosti preukazuje aj pri vedení doktorandov (dvaja absolventi), vedení diplomových (64) a bakalárskych (23) prác, členstvom v štátnych skúšobných komisiách na viacerých univerzitách (TU Zvolen, UAD Trenčín a ŽU v Žiline) a publikovaním vysokoškolských učebníc (3), učebných textov a skrípt (2), kde podobne ako pri prednáškovej činnosti sa prejavuje jej organizačný talent a manažérske schopnosti v tom, že pre napísanie vysokoškolskej učebnice Rozvoj ľudských zdrojov stmelila kolektív autorov z viacerých univerzít (TU Zvolen, UMB Banská Bystrica, ŽU Žilina).

Počas svojho pedagogického pôsobenia vypracovala učebné osnovy a zaviedla 4 nové predmety v inžinierskom a jeden predmet v doktorandskom štúdiu, vypracovala učebné osnovy a prebudovala 2 predmety v bakalárskom stupni štúdia. Je garantkou bakalárskeho štúdia v odbore 3.3.15 manažment.

Hodnotenie vedecko-výskumnej činnosti

Vedecko-výskumná činnosť doc. Blaškovej je tiež zameraná na problematiku riadenia ľudských zdrojov, motiváciu zamestnancov, hodnotenie kvality ľudského potenciálu a rozhodovacie procesy v riadení a motivovaní ľudského potenciálu, čím preukazuje, že je vyhranenou vedeckou osobnosťou. Od roku 1997 bola:

- *vedúca riešiteľka* siedmich fakultných grantových projektov, 4 projektov VEGA a 2 projektov KEGA,
- *zástupkyňa zodpovedného riešiteľa* v troch projektoch VEGA,
- *riešiteľka* troch projektov VEGA, jedného medzinárodného projektu MVTŠ a jedného projektu ESF,

Jej akceptovanie vedeckou komunitou potvrdzuje aj jej účasť na expertíznej a posudzovateľskej činnosti, kde už v roku 2004 vypracovala oponentský posudok na projekt VEGA. Ďalších 14 posudkov na projekty VEGA a KEGA vypracovala v období rokov 2010 až 2016. 18 posudkov vypracovala v súvislosti s kvalifikačným rastom na habilitačné (5) a dizertačné (13) práce, z toho jedna obhajoba DzP sa konala v zahraničí.

Od roku 2004 do roku 2016 vypracovala 8 recenzií na knihy a 2 vysokoškolské učebnice, 435 recenzií na články uverejnené v zborníkoch z konferencií a články v medzinárodnom vedeckom časopise Human Resource Management and Economics (HRM&E) a vedeckom časopise Manažment priemyselných podnikov, v ktorých je súčasne aj editorkou.

Hodnotenie publikačnej činnosti

Bohaté praktické skúsenosti, teoretické poznatky a výsledky vo vedecko-výskumnej oblasti doc. Blaškovej sa prejavujú v množstve publikovaných monografií (4 z toho 1 v zahraničí), jednej kapitoly v domácich monografiách, učebných textov (16 z toho 3 vysokoškolské učebnice a 2 kapitoly vo vysokoškolských učebniciach) a pôvodných vedeckých prác (74). Jej výskumná orientácia a dosahované výsledky potvrdzujú, že disponuje adekvátnymi odbornými znalosťami z ekonomickej teórie, ktoré rozvíja v podmienkach manažmentu a uplatňovania nástrojov motivácie v riadení ľudského potenciálu.

To, že doc. Blašková je významnou osobnosťou v domácom aj medzinárodnom kontexte potvrdzuje aj uverejnenie jej 11 recenzovaných pôvodných vedeckých prác, z ktorých 3 boli uverejnené v zahraničných časopisoch a 8 v konferenčných zborníkoch, ktoré sú registrované v medzinárodných databázach WOS, SCOPUS a ďalších.

Jej uznanie vedecko-pedagogickou komunitou potvrdzuje členstvo v redakčných radách 6-tich zahraničných a 2 domácich medzinárodných vedeckých časopisov, z ktorých v jednom (HRM&E) pôsobí ako šéfredaktorka. Pôsobivá je tiež účasť v tridsiatich šiestich programových výboroch vedeckých konferencií, z ktorých 19 sa koná v zahraničí. Za významnú pokladám aj jej funkciu viceprezidentky a koordinátorky pre Slovensko, ktorú zastáva od roku 2010 v medzinárodnej akademickej sieti Human Potential Development in Central and Eastern European Union States (HPD CEEUS).

V publikačnej činnosti a hlavne v počte ohlasov a citácií (257) niekoľkonásobne prekračuje interné kvantitatívne kritériá ŽU v Žiline. Pozitívne hodnotím najmä 42 citácií, ktoré sú evidované v databázach WOS a Scopus, z toho 3 sú v zahraničných impaktovaných

zborníkoch a knihách, 43 citácií je v domácich a 30 v zahraničných časopisoch a 94 citácií je uverejnených v domácich a 48 v zahraničných zborníkoch a knihách.

Celkové hodnotenie

Na základe komplexného posúdenia predložených písomných dokumentov o doterajšej pedagogickej, vedecko-výskumnej, publikačnej a odbornej činnosti doc. Ing. Martiny Blaškovej, PhD. z Katedry manažérskych teórií Fakulty riadenia a informatiky ŽU v Žiline konštatujem, že jej doterajšia pedagogická a vedecko-výskumná spôsobilosť je na úrovni, ktorá zodpovedá požiadavkám kladeným na univerzitného profesora.

Z posúdenia kvalitatívnych a kvantitatívnych charakteristík jej doterajšej činnosti vyplýva, že je uznávanou vedecko-pedagogickou osobnosťou, ktorá sa výrazne podieľa na rozvoji ekonomickej teórie a praxe v oblasti manažmentu a práce s ľuďmi, zvlášť na rozvoji oblasti motivovania ľudského potenciálu.

Vzhľadom na uvedené, odporúčam Vedeckej rade ŽU v Žiline v zmysle Vyhlášky MŠ SR č. 6/2005 Z. z. a Zákona č. 131/2008 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, navrhnúť doc. Ing. Martinu Blaškovú, PhD. na menovanie profesorkou pre vedný odbor 3.3.15 manažment.

Zvolen dňa 08.12.2016

Prof. Ing. Iveta Hajdúchová, PhD.

KERLH LF TU vo Zvolene